



PROPUESTAS

RPTs de PAS y estudio de plantilla

El personal de Administración y Servicios demanda desde hace años y exigimos que se concrete el modelo de Universidad que necesita esta institución, las áreas de trabajo que se deben potenciar y los servicios que queremos prestar. El estudio de plantilla valora las cargas de trabajo de los puestos actuales, determina qué nos falta para cubrir los objetivos marcados por la ULL en su plan estratégico, así como por las propias exigencias de la convergencia y los análisis posteriores que se hagan o se deban hacer. Esto nos llevará a determinar las futuras RPTs de PAS funcionario y laboral, sin dejarlo a la improvisación, la intuición o la subjetividad. La última plantilla con la que contamos es del año 1995 y consideramos que está obsoleta.

PROPUESTA nº 4

“Instamos al Sr Rector a suspender la actual RPT de funcionarios y su aplicación”

PROPUESTA nº 5

“Instamos al Sr. Rector a la realización de un estudio de plantillas de PAS, antes de cualquier modificación de las RPTs de PAS funcionario y laboral”.